



Broj:  
Datum:

Na osnovu člana 92. Zakona o radu Brčko distrikta («Službeni glasnik Brčko distrikta BiH» broj 7/00) s izmjenama i dopunama Zakona o radu Brčko distrikta BiH («Službeni glasnik Brčko distrikta BiH», brojevi: 08/03, 33/04 i 29/05) i na osnovu člana 127. Statuta Evropskog univerziteta Brčko distrikt (u daljem tekstu: Statut), Upravni odbor Evropskog univerziteta Brčko distrikt ( u daljem tekstu: Upravni odbor) na sjednici održanoj 26.01.2012. godine donosi

## **PRAVILNIK O RADU EVROPSKOG UNIVERZITETA BRČKO DISTRIKT**

### **I OPŠTE ODREDBE**

#### **Član 1.**

Ovim Pravilnikom o radu pobliže se uređuje: prava i obaveze po osnovu ugovora o radu, organizacija rada, odmori i odsustva, zaštita zaposlenika, plate i ostale naknade, prestanak ugovora o radu, mirovanje prava i obaveza zaposlenika, te način i postupak njihovog ostvarivanja, te druga prava, obaveze i odgovornosti zaposlenika i poslodavca.

#### **Član 2.**

U ovom Pravilniku se koriste izrazi koji imaju sljedeće značenje:

1. «Poslodavac» je Evropski univerzitet Brčko distrikt, čiji je zastupnik ovlašteno lice za zastupanje.
2. »Zaposlenik» je svako fizičko lice koje je zaposleno na osnovu ugovora o radu, ili se nalazilo u radnom odnosu sa Univerzitetom na dan stupanja na snagu ovog Pravilnika;
3. «Puno radno vrijeme» obuhvata rad na Univerzitetu od 40 sati sedmično;
4. «Nepuno radno vrijeme» obuhvata rad na Univerzitetu kraće od punog radnog vremena;
5. «Radni dan» označava svaki dan, osim nedjelje i državnih praznika.

#### **Član 3.**

Na sva prava, obaveze i odgovornosti po osnovu ugovora o radu, koja nisu detaljnije uređena ovim Pravilnikom, primjenjuju se pravila opštih propisa o radu, kolektivnih ugovora, opšta pravila obligacionog prava.

#### **Član 4.**

Strani državljani zaključuju ugovor o radu pod uslovima utvrđenim Zakonom o radu Brčko distrikta, Zakonom o zapošljavanju stranaca u Brčko distriktu i ovim Pravilnikom.

## **II UGOVOR O RADU**

#### **Član 5.**

- (1) Radni odnos se zasniva zaključivanjem ugovora o radu između poslodavca i zaposlenika.
- (2) Nakon zaključenog ugovora o radu poslodavac je dužan zaposlenika prijaviti na PIO i zdravstveno osiguranje.
- (3) Ugovor o radu može se zaključiti sa nastavnim ili nenastavnim osobljem, na određeno ili neodređeno vrijeme, sa punim ili nepunim radnim vremenom.
- (4) Ugovor o radu može se zaključiti sa klauzulom o probnom radu ili sa klauzulom o pripravničkom stažu.
- (5) Ugovor o radu zaključuje se sa licem koje je ovlašteno za zastupanje Univerziteta.

#### **Član 6.**

- (1) Ugovor o radu na neodređeno vrijeme zaključuje se sa redovnim profesorom.
- (2) Ugovor o radu na određeno vrijeme zaključuje se sa vanrednim profesorom, docentom, predavačem, lektorom, višim asistentom i asistentom, na osnovu odluke o izboru u akademsko zvanje, u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju Brčko distrikt BiH.
- (3) Sa nenastavnim osobljem se zaključuje ugovor o radu na određeno ili neodređeno vrijeme.

#### **Član 7.**

Zaposlenik koji je zaključio ugovor o radu s nepunim radnim vremenom ima ista prava kao i zaposlenik koji je zaključio ugovor o radu s punim radnim vremenom, osim onih prava koja su u zavisnosti od dužine radnog vremena.

#### **Član 8.**

- (1) Ugovor o radu sadrži sve one elemente koji su propisani članom 14. Zakona o radu Brčko distrikta.
- (2) Pored elemenata iz stava (1) ovog člana, ugovor o radu sa nastavnim osobljem treba još da sadrži i izbornu zvanje, te nastavni predmet ili naučnu oblast za koju je izabran.
- (3) Poslodavac ne smije tražiti od zaposlenika podatke koji nisu direktno vezani za prirodu posla koji zaposlenik obavlja.

#### **Član 9.**

- (1) Poslodavac može zaposleniku omogućiti stručno osposobljavanje i usavršavanje, u skladu sa zakonom.
- (2) Ukoliko se odredbe iz stava (1) ovog člana odnose na nastavno osoblje, poslodavac je dužan omogućiti zaposleniku stručno osposobljavanje i usavršavanje na predmetu ili naučnom polju za koje je izabran.

#### **Član 10.**

- (1) Zapošljavanje pripravnika vrši se na način predviđen članovima 19. i 20. Zakona o radu Brčko distrikta.

- (2) Po isteku pripravničkog staža, poslodavac formira Komisiju za polaganje pripravničkog ispita.

### **III RADNO VRIJEME**

#### **Član 11.**

- (1) Puno radno vrijeme traje 40 sati sedmično, u skladu sa Zakonom o radu Brčko distrikt.
- (2) Zaposlenik koji je zaključio ugovor o radu s nepunim vremenom može bez prethodne saglasnosti poslodavca zaključiti i s drugim poslodavcima ugovore o radu, kako bi na taj način ostavrio puno radno vrijeme.

#### **Član 12.**

Poslodavac može od zaposlenika tražiti da obavlja prekovremeni rad u izuzetnim slučajevima, koji su predviđeni Zakonom o radu Brčko distrikt, ali u trajanju ne dužem od 12 sati sedmično.

#### **Član 13.**

Noćni rad, rad nedjeljom i rad na dane praznike nije dozvoljen na Univerzitetu, osim u izuzetnim slučajevima koje predvidi ovlašteno lice Univerziteta.

### **IV GODIŠNJI ODMORI I ODSUSTVA**

#### **Član 14.**

- (1) Zaposlenik ima pravo na odmor u toku radnog dana, između dva uzastopna radna dana i pravo na sedmični odmor.
- (2) Odmor u toku radnog dana ne može biti kraći od 30 minuta.
- (3) Odmor između dva uzastopna radna dana ne može biti kraći od 12 sati neprekidno.
- (4) Sedmični odmor ne može biti kraći od 24 sata neprekidno.

#### **Član 15.**

- (1) Zaposlenik ima pravo na plaćeni godišnji odmor u trajanju od najmanje 18 radnih dana u skladu sa Zakonom o radu Brčko Distrikta.
- (2) Zaposlenik koji se prvi puta zaposlio, stiče pravo na odsustvo nakon najmanje 6 mjeseci provedenih na radu, i to za svaki mjesec po jedan dan odsustva.

#### **Član 16.**

Zaposlenik je dužan obavijestiti poslodavca o namjeri korištenja godišnjeg odmora, i to najmanje dva mjeseca unaprijed.

#### **Član 17.**

Zaposlenik se ne može odreći prava na godišnji odmor, niti mu može biti isplaćena naknada umjesto godišnjeg odmora.

#### **Član 18.**

- (1) Zaposlenik će godišnji odmor koristiti u jednom intervalu.
- (2) Izuzetno od stava (1) ovog člana poslodavac može odobriti zaposleniku i korištenje godišnjeg odmora u dva intervala.

### **Član 19.**

Rektor Univerziteta može odobriti nastavnom osoblju i korištenje kolektivnog godišnjeg odmora.

### **Član 20.**

Korištenje godišnjeg odmora se može privremeno i prekinuti, na zahtjev poslodavca, ali samo u izuzetnim slučajevima.

### **Član 21.**

- (1) Zaposlenik ima pravo na plaćeno odsustvo u sljedećim slučajevima:
  - stupanje u brak;
  - porođaja supruge;
  - teže bolesti ili smrti člana uže porodice ili domaćinstva;
  - u drugim opravdanim slučajevima predviđenim zakonom ili propisom Univerziteta.
- (2) Plaćeno odsustvo u smislu stava (1) ovog člana ne može preći tri radna dana u jednoj kalendarskoj godini.
- (3) Zaposlenik ima pravo na četiri radna dana odsustva iz vjerskih ili običajnih razloga u jednoj kalendarskoj godini, s tim da su samo dva dana plaćeno odsustvo.

## **V ZAŠTITA ZAPOSLENIKA**

### **Član 22.**

Na zaštitu zaposlenika primjenjuju se odredbe Zakona o radu Brčko distrikta BiH, u smislu zaštite zaposlenika na radnom mjestu, zaštite žena i porodijskog odsustva, te zaštite zaposlenika koji je privremeno ili trajno nesposoban za rad.

## **VI PLATE I NAKNADE PLATA**

### **Član 23.**

- (1) Plate zaposlenika se određuju ugovorom o radu.
- (2) Plate i naknade plata u smislu stava (1) ovog člana podrazumijevaju sva novčana primanja koja zaposlenik ostvari po osnovu radnog odnosa.

### **Član 24.**

Plata zaposlenika se utvrđuje u zavisnosti od stručne spreme zaposlenika, naučnog zvanja, od vrste i složenosti poslova koje zaposlenik obavlja, uslova rada na radnom mjestu, te odnosa zaposlenika prema svom radnom mjestu.

### **Član 25.**

- (1) Zaposlenik ima pravo na naknadu plate za period u kojem ne radi u sljedećim slučajevima:
  - godišnji odmor,
  - privremena nesposobnost za rad,
  - porodijsko odsustvo,
  - plaćeno odsustvo,
  - u drugim slučajevima predviđenim zakonom ili drugim opštim aktom Univerziteta.

- (2) Zaposlenik ima pravo na naknadu plate i u slučaju da je došlo do prekida rada koji se ne može njemu upisati u krivicu, kao što je viša sila i slično.

#### **Član 26.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu troškova prevoza u visini stvarne cijene prevoza.

#### **Član 27.**

Zaposlenik ima pravo na naknadu za topli obrok.

#### **Član 28.**

Zaposlenik koji je upućen na rad van svog mjesta prebivališta ima pravo na naknadu troškova zbog odvojenog života od porodice.

#### **Član 29.**

Visina plata i ostlih ličnih primanja zaposlenika na Univerzitetu imaju se smatrati poslovnom tajnom.

#### **Član 30.**

Plate i naknade plata imaju se isplatiti najkasnije do svakog 5. u mjesecu za protekli mjesec.

### **VII NAKNADA ŠTETE**

#### **Član 31.**

- (1) Zaposlenik koji na radu ili u vezi sa radom, namjerno (dolus) ili iz krajnje nepažnje (culpa lata) prouzrokuje štetu poslodavcu, dužan je takvu štetu nadoknaditi.
- (2) Ako štetu iz stava (1) ovog člana uzrokuje više zaposlenika zajedno, svaki odgovara solidarno za svoj dio štete koji je uzrokovao.

#### **Član 32.**

- (1) Zaposlenik koji na radu ili u vezi sa radom, namjerno (dolus) ili iz krajnje nepažnje (culpa lata) prouzrokuje štetu trećem licu, takvu štetu dužan je nadoknaditi poslodavac.
- (2) Poslodavac ima pravo regresa od zaposlenika za isplaćenu naknadu iz stava (1) ovog člana u punom iznosu.

#### **Član 33.**

Ako zaposlenik pretrpi štetu na radu ili u vezi sa radom koju prouzrokuje poslodavac, ima pravo na naknadu štete u skladu sa opštim odredbama Zakona o obligacionim odnosima F BiH/ RS.

### **VIII PRESTANAK UGOVORA O RADU**

#### **Član 34.**

- (1) Ugovor o radu prestaje u sljedećim slučajevima:
  - smrću zaposlenika,
  - sporazumom poslodavca i zaposlenika
  - kad zaposlenika navršši 65 godina života i 20 godina radnog staža, ili navršši 40 godina radnog staža, ukoliko se poslodavac i zaposlenik drugačije ne dogovore,

- pravosnažnošću rješenja ovlaštenog liječnika o utvrđivanju potpunog gubitka radne sposobnosti zaposlenog,
  - otkazom ili ostavkom,
  - prestankom postojanja radnog mjesta,
  - istekom vremena na koje je zaključen ugovor o radu na određeno vrijeme,
  - ako zaposlenik bude osuđen na izdržavanje kazne zatvora u trajanju dužem od tri mjeseca, danom stupanja na izdržavanje kazne,
  - ako zaposleniku bude izrečena mjera bezbjednosti, odgojna ili zaštitna mjera u trajanju dužem od tri mjeseca, početkom primjene te mjere,
  - odlukom nadležnog suda koja ima za posljedicu prestanak radnog odnosa.
- (3) Za nastavno osoblje ugovor o radu pored slučajeva navedenih u stavu (1) ovog člana može prestati i ako ne dođe do ponovnog izbora u isto ili više zvanje, višeg asistenta i nastavnika, osim redovnog profesora.

### **Član 35.**

Poslodavac može otkazati ugovor o radu sa zaposlenikom uz poštivanje otkaznog roka, koji ne može biti kraći od 14 dana, i ako je pismeno obavijestio zaposlenika o nastanku jedne od sljedećih okolnosti:

- da su nastupile promjene nastavnog plana, ekonomskih, tehničkih ili organizacionih razloga, i da zbog tih okolnosti nije moguće rasporediti tog zaposlenika na drugo radno mjesto ili obučiti ga za druge poslove;
- da zaposlenik više nije u mogućnosti da izvršava svoje obaveze iz radnog odnosa.

### **Član 36.**

(1) Poslodavac može otkazati ugovor o radu sa zaposlenikom i bez poštivanja otkaznog roka iz člana 35. ovog Pravilnika nastankom sljedećih okolnosti:

- zaposlenik je odgovoran za teži prestup,
- zaposlenik je odgovoran za težu povredu radnih obaveza iz ugovora o radu,
- ako je u pitanju zaposlenje takve prirode da ne bi bilo razumno očekivati od poslodavca da nastavi radni odnos sa zaposlenikom.

(2) U slučaju nastanka prestupa ili povreda radnih obaveza koje ne dostižu intenzitet prestupa i povreda iz stava (1) ovog člana, poslodavac će zaposleniku uručiti pismeno obavještenje u vidu opomene, koje sadrži opis povrede ili prestupa i naznaku da poslodavac smatra tog zaposlenika odgovornim. U tom obavještenje treba takođe da stoji izjava poslodavca o tome da će otkazati ugovor o radu sa zaposlenikom ako se ponovi opisani prestup ili povreda.

### **Član 37.**

Zaposlenik može otkazati ugovor o radu bez davanja otkaznog roka u slučaju poslodavčevog prestupa ili povrede obaveze iz ugovora o radu, ili ako je u pitanju zaposlenje takve prirode da ne bi bilo razumno očekivati od zaposlenika da nastavi radni odnos.

### **Član 38.**

Poslodavac ili zaposlenik mogu otkazati ugovor o radu u roku od 15 dana od dana saznanja da je došlo do prestupa ili povrede radnih obaveza iz članova 36. stav (1) i 37. ovog Pravilnika.

### **Član 39.**

Ako poslodavac otkazuje ugovor o radu sa zaposlenikom zbog razloga navedenih u članu 36. stav (1), dužan je omogućiti zaposleniku da iznese svoju odbranu, osim ako postoje okolnosti zbog kojih to nije opravdano očekivati.

### **Član 40.**

(1) Težim povredama radne obaveze imaju se smatrati naročito:

- odbijanje poslova,
  - nesavjesno, neblagovremeno i nemarno vršenje poslova,
  - odbijanje izvršenja ili neuredno izvršenje naloga nadređenog lica,
  - neopravdani izostanci sa posla ili zloupotreba prava na odsustvo,
  - zloupotreba položaja ili prekoračenje ovlaštenja koje ima negativne posljedice za rad i poslovanje Univerziteta,
  - zloupotreba pečata Univerziteta,
  - odavanje poslovne tajne,
  - korištenje alkoholnih pića ili drugih narkotika za vrijeme rada,
- neetičko ili neprofesionalno ponašanje prema ostalom osoblju, studentima ili drugim licima koji se obraćaju Univerzitetu,
- davanje netačnih podataka i dokaza bitnih za zaključivanje ugovora o radu,
  - nasilje, diskriminacija zasnovana na rasnoj, etničkoj, nacionalnoj, spolnoj, rasnoj osnovi, na osnovu boje kože, socijalnog porijekla, jezika, vjere, imovnog stanja , rođenja, članstva ili nečlanstva određenoj političkoj stranci, i sličnim osnovima,
  - počinjenje djela koje sadrži elemente krivičnog djela, privrednog prestupa ili prekršaja,
  - ostale radnje koje nanose štetu interesima i ugledu Univerziteta.
- (2) Težom povredom u smislu stava (1) ovog člana imaju se smatrati i lakše povrede radnih obaveza ukoliko su učinjene s povratom ili u više navrata.

#### **Član 41.**

Otkaz ugovora o radu se daje u pisanoj formi uz obrazloženje razloga za isti.

#### **Član 42.**

- (1) Otkaz se uručuje zaposleniku, odnosno poslodavcu, i proizvodi pravno dejstvo po uručanju istog.
- (2) Otkazni rok teče od dana prijema otkaza.
- (3) Ako zaposlenik prestane s radom prije isteka otkaznog roka iz stava (2) ovog člana, gubi pravo na naknadu plate i na druge naknade do isteka otkaznog roka.

### **IX PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

#### **Član 43.**

Na sve odnose koji nisu regulisani i obuhvaćeni ovim Pravilnikom o radu primjenjivaće se odredbe Zakona o radu Brčko distrikta.

#### **Član 44.**

Tumačenje odredbi ovog Pravilnika je u nadležnosti Upravnog odbora Univerziteta.

#### **Član 45.**

Svaki zaposlenik ima pravo uvida u Pravilnik.

#### **Član 46.**

Ovaj Pravilnik o radu stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednik Upravnog odbora:

---

Nedeljko Stanković